



eole-asso.fr

PROFIL PROFESSIONNEL / COMPETENCES ATTENDUES

- Aptitude au management participatif et expérience d'encadrement réussie
- Bonne connaissance des publics vulnérables (public masculin)
- Connaissance et maîtrise du secteur de l'habitat et de l'hébergement
- Capacité à s'inscrire dans une vision transversale et décloisonnée
- Sens de l'organisation et de la coordination des actions multi-acteurs
- Culture de la bienveillance et de l'évaluation
- Maîtrise de la méthodologie de projet
- Communicatif et esprit d'équipe
- Rigueur professionnelle
- Capacités rédactionnelles avérées
- Maîtrise des aspects budgétaires
- Capacité à s'inscrire dans un travail de réseau et partenarial
- Aptitude à l'écoute et au soutien technique d'une équipe éducative
- Permis B

QUALIFICATION VISEE

CAFERUIS ou équivalent

Poste cadre socio-éducatif CDI temps plein

L'Association Eole, une équipe dynamique, engagée, promeut des valeurs ancrées et s'inscrit dans une dynamique d'innovation (RDR Alcool, hébergement transgenre...) Composée de 150 collaborateurs, elle gère des dispositifs d'Hébergement d'Urgence et d'Insertion Hommes Seuls et Familles, un accueil de jour, 7 Pensions de famille, un service Logement et un Atelier Chantier d'Insertion..... recrute **un-e cadre socio-éducatif H/F**

Service : Centre d'Hébergement d'Urgence Hommes 40 places	Contrat et temps De Travail : CDI temps plein avec astreintes (1 sem. sur 8)	Poste à pourvoir le : Au plus tard pour le 15/06/2026
---	---	--

MISSIONS

Le cadre socio-éducatif est membre du comité de direction social et élargi. Il (elle) coconstruit les actions du pôle dans le faire-équipe. Il (elle) pourra s'appuyer sur une équipe éducative et une secrétaire à temps partiel. L'équipe d'encadrement (7 cadres) bénéficie de séances de supervision avec un prestataire extérieur. Sous la responsabilité du directeur du pôle inclusion social et dans le droit fil du projet de service, il(elle) aura pour mission :

- Animation et management du service dans une philosophie participative (40 places dont 7 en diffus), organisation et fonctionnement
- Suivi administratif et financier du service (planning, rapport d'activité, procédure qualité, RH, suivi CPOM, évaluation externe...)
- Assurer le suivi et la traçabilité de l'activité du service
- Garantir la qualité de service et la mise en œuvre de la loi 2002-2
- Evaluation et veille à la cohérence des parcours des personnes accompagnées
- Animation et développement du réseau partenarial et promotion du développement du pouvoir d'agir des personnes accompagnées mais aussi des professionnels
- Pilotage et animation d'une mission complémentaire et transversale relative à la démarche de réduction des risques alcool et autres produits

INTEGRER L'ASSOCIATION EOLE C'EST :

- Bénéficier d'un parcours d'accueil et d'intégration (entretiens avec votre N+1, ½ journée de présentation de l'association, sensibilisation aux principes d'autodétermination, de bientraitance, de Réduction Des Risques Alcool et de prévention et gestion de l'agressivité).
- Développer vos potentialités par un plan de développement des compétences ambitieux.
- Bénéficier d'une attention particulière sur les sujets santé et sécurité au travail (Risques Psycho Sociaux, pas de carence au 1^{er} arrêt maladie...)
- Disposer des avantages suivants : récupération des jours fériés tombant un jour de repos hebdomadaire, une prime conventionnelle de 5% du montant brut annuel, une mutuelle prise en charge à 50%, une prévoyance après 1 an, une aide au transport et/ou à la mobilité durable prise en charge à hauteur de 500 euros annuels, 120 euros de chèques vacances et 180 euros de cartes illicado par les œuvres sociales dès 3 mois d'ancienneté.

REMUNERATION

Selon convention collective 51, coefficient 507 + prime de responsabilité et prime "Laforcade" soit à partir de 3315 € bruts mensuels pour un temps plein hors ancienneté, prime décentralisée (5% du salaire brut annuel) et astreinte.

CANDIDATURE

Pour le 31 mars 2026
maximum

Lettre de motivation et CV adressé à :

Monsieur PARMENTIER Denis - Directeur du
Pôle Inclusion Sociale
E Mail : mhugo@eole-asso.fr

Préciser le poste :

Cadre socio-éducatif CHU
Hommes